



# Mein Arbeitsplatz.

pflegimuri


## Am Puls der Zeit

**achtsam.anders.** Das ist die pflegimuri. «achtsam.anders.» bedeutet wertschätzende und unkomplizierte Zusammenarbeit über alle Bereiche und im Miteinander auf Augenhöhe mit den Bewohnerinnen und Bewohnern der pflegimuri.

Die pflegimuri unterstützt mit flexiblen Arbeitsmodellen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die Kindertagesstätte Wichtelburg ist auf dem Gelände. Die pflegimuri beteiligt sich an den Betreuungskosten der Wichtelburg oder anderen Kinderbetreuungsstätten. Die berufliche Entwicklung der Mitarbeitenden wird mit internen und externen Aus-, Fort- und Weiterbildungen ermöglicht.

Situiert mitten im Dorf, eingebettet in die geschichtsträchtige, ehemalige Klosteranlage, umgeben von erholsamen Grünanlagen ist die pflegimuri eine Pflegeinstitution am Puls der Zeit. Der Bahnhof ist zwei Gehminuten entfernt. Parkplätze sind genügend vorhanden.

MEINE  24 STUNDEN  
selbstbestimmt  
rund um die Uhr



## Alles zum Thema Lohn

Das Gehaltsmodell pflegimuri basiert auf klar definierten Grundlagen. Die Lohnstufungen sind systematisch, transparent und nachvollziehbar.

### Zulagen

Für Abend-, Nacht und Wochenenddienste erhalten Sie Inkonvenienzen. Die Zulagen werden auch bei Krankheit, Unfall, Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub bezahlt.

### Anerkennungsprämien

Die Mitarbeitenden haben Anteil am Erfolg. Die pflegimuri hat die Möglichkeit, bei gutem Geschäftsgang eine Anerkennungsprämie an alle Mitarbeitenden zu bezahlen. Auch zündende Ideen zur Weiterentwicklung der pflegimuri werden honoriert.

### Treueprämie

Treue wird geschätzt und belohnt. Ab dem 5. Dienstjahr erhalten Mitarbeitende alle fünf Jahre eine Treueprämie, in Form eines Geldbetrags oder Ferien.



## So sind Sie versichert

### Versicherungsprämien

Übernahme von 60 Prozent der Prämien der Nichtbetriebsunfall- und Krankentaggeldversicherung sowie der Pensionskasse durch die pflegimuri. Mitarbeitende erhalten ab dem 55. Lebensjahr eine höhere Altersgutschrift bei der beruflichen Vorsorge.

### Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall

Während 30 Tagen 100 Prozent Lohn, danach 80 Prozent für maximal 720 Tage.

### Lohnfortzahlung bei Elternschaft

16 Wochen Mutterschaftsurlaub beziehungsweise 3 Wochen Vaterschaftsurlaub bei 80 Prozent Lohnfortzahlung, der ganze AHV-Lohn ist versichert.



## Arbeit und Freizeit im Gleichgewicht

### Arbeitszeit

42 Stunden pro Woche bei mindestens 25 Tagen Ferien und ein flexibles Jahresarbeitszeit-Modell. Die pfl egimuri fördert die Teilzeitarbeit und nimmt bei der Dienstplanung, wann immer möglich, Rücksicht auf die familiäre Situation.

### Feiertage

Die pfl egimuri nimmt Rücksicht auf die Traditionen im Bezirk Muri und gewährt den Mitarbeitenden bis zu 12 Tage bezahlte Feiertage.

### Ferien

bis 49 Jahre	25 Tage
50 bis 59 Jahre	30 Tage
ab 60 Jahren	35 Tage

### Unbezahlter Urlaub

Nach Rücksprache ist ein kürzerer oder längerer, unbezahlter Urlaub möglich.

## Lohnnebenleistungen

- Vergünstigung im hauseigenen Restaurant benedikt (inklusive Begleitpersonen)
- Gratis Mineralwasser und Äpfel
- Prämie bei erfolgreicher Vermittlung neuer Mitarbeitenden
- Flick- und Bügelservice privater Wäsche gegen Bezahlung
- Kostenlose Impfungen
- 100 Franken an das Streckenabo/ Halbtax oder GA
- Rabatt in verschiedenen Murianer Geschäften
- Gratis-Eintritt für Konzerte von «musig im pfl egidach»
- Flottenrabatt



## Berufliches Weiterkommen

Die pfl egimuri bietet Berufseinsteigern genauso wie erfahrenen Fachpersonen Aus-, Fort- und Weiterbildung. Neben den fachlichen Kompetenzen soll auch die Selbst- und Sozialkompetenz gefördert werden. Dadurch bieten sich vielfältige Perspektiven in einem zukunftsorientierten Umfeld.

### Berufseinstieg und Ausbildung

**Berufspraktika.** Praktikumsangebote während der Berufswahlphase und im Rahmen der beruflichen Neuorientierung

**Berufliche Grundbildung.** Umfassendes Lehrstellenangebot in verschiedenen Bereichen

**Hochschulausbildung.** Direktanstellungen während Hochschul- und Fachhochschulstudiengängen

**Diplomarbeiten.** Verfassen der eigenen praxisorientierten Diplomarbeit in enger Zusammenarbeit mit der pfl egimuri

### Entwicklung im Arbeitsumfeld

Lernen an den Herausforderungen des direkten Arbeitsumfelds, durch Anleitung, Begleitung, Fachaustausch, Reflexion. Interdisziplinäre Zusammenarbeit in Projekt- und Fachgruppen.

### Weiterbildungen

**Intern.** Umfassendes Programm mit bedarfsorientierten und praxisnahen Angeboten.

**Extern.** Finanzielle und zeitliche Beteiligung an externen Bildungsmassnahmen mit direktem Bezug zum aktuellen oder zukünftigen Arbeitsumfeld in der pfl egimuri.

